Hygia de Enfermería (2025), vol. 42(2), pp. 44-45
ISSN: 1576/3056

De COrporativismo, COoperación y otras COsas

Ana María *Moltó Boluda*

Enfermera de familia y comunitaria. Miembro del comité de redacción de Hygia.

El sistema sanitario es uno de los pilares fundamentales de cualquier sociedad, y su organización y funcionamiento tienen un impacto directo en la calidad de vida de las personas. Del mismo modo, la forma en que se organizan, la disposición y el respaldo de sus diversos actores juegan un papel crucial en el bienestar y el progreso de cada colectivo que lo conforman.

Según el diccionario de la lengua española podríamos definir el corporativismo dentro de un grupo o sector profesional, como la actitud de defensa a ultranza de la solidaridad interna y los intereses de sus miembros[1]. Esto implica un comportamiento defensivo y cerrado por parte de un grupo profesional, que se prioriza sobre el interés general, incluso a costa de la efectividad o la eficiencia.

Un claro ejemplo de esto lo podemos encontrar dentro del colectivo de los profesionales de la medicina. El corporativismo médico ha defendido históricamente su autonomía profesional, buscando tomar decisiones independientes sin interferencias externas o de otros profesionales, como una defensa frente a sistemas de salud que intentan regular más las prácticas médicas o involucrar a otros en las decisiones clínicas[2]. Esto refuerza su necesidad de protección como grupo, utilizando este corporativismo para asegurar y mejorar los intereses económicos y laborales de este colectivo.

En contraposición podemos fijarnos en como el colectivo de los profesionales de la enfermería se encuentra instalado en el conformismo. Refiriéndonos por conformismo a una actitud o comportamiento en el que los profesionales de enfermería adoptan una postura pasiva frente a las condiciones de trabajo, las prácticas establecidas o las estructuras organizacionales, sin cuestionarlas o intentar mejorar lo que podría no estar funcionando adecuadamente. Este conformismo puede manifestarse en varios aspectos de la práctica profesional, desde la aceptación de condiciones laborales insatisfactorias hasta la falta de iniciativa para participar en la toma de decisiones, proponer cambios o mejorar los estándares de cuidado.

Esta pasividad, al igual que en cualquier otra profesión, puede ser el resultado de una serie de factores históricos, sociales y estructurales que influyen en cómo los profesionales perciben y ejercen su labor[3]. A pesar de la gran importancia del rol de las enfermeras en el sistema de salud, el conformismo en este sector se puede entender por varios factores:

- Históricamente las enfermeras han sido vistas como figuras de apoyo y cuidado, más que como profesionales que poseen un conocimiento profundo y especializado en la atención de salud. Los estereotipos que asocian la enfermería con roles de cuidado maternal o de "tareas subalternas" también han contribuido a una menor percepción de su importancia dentro del equipo sanitario, lo cual puede ser interiorizado por las propias enfermeras[4].
- En las sobrecargadas de trabajo, el conformismo puede convertirse en una forma de lidiar con el agotamiento. El estrés crónico y la falta de recursos pueden hacer que algunas enfermeras se conformen con lo que se les asigna, simplemente para poder manejar la carga laboral, sin la energía o el tiempo para cuestionar procesos o proponer mejoras.
- La enfermería no siempre recibe el reconocimiento y el respeto que merece, lo que contribuye a una mentalidad de conformidad. La falta de visibilidad de los logros y contribuciones de la enfermería en la atención sanitaria puede hacer que las enfermeras se sientan menos motivadas para desafiar el statu quo.
- La falta de motivación para avanzar puede estar ligada a la sensación de que no existe un camino claro hacia el desarrollo profesional dentro de la enfermería. En lugar de desafiar las barreras, algunas enfermeras pueden adaptarse a la situación y conformarse con el nivel de desarrollo y responsabilidad en el que se encuentran.
- El conformismo también puede surgir debido a la inercia profesional, donde nos acostumbramos a hacer las cosas de la misma manera, incluso si no son las mejores prácticas. El miedo al cambio, a lo desconocido puede generar que las enfermeras eviten cuestionar el sistema o proponer nuevas soluciones.

Para reducir el conformismo en enfermería hace falta promover una cultura profesional activa, comprometida y en constante evolución. Promover la educación continua, incentivar la participación de las enfermeras en la toma de decisiones clínicas y

organizacionales, mejorar las condiciones laborales para reducir el agotamiento y la sobrecarga, siendo fundamental que las instituciones de salud reconozcan la valía de las enfermeras y apoyen su desarrollo profesional.

En contraste con el corporativismo y el conformismo, la cooperación es una de las bases fundamentales para una atención sanitaria de calidad. La cooperación en sanidad hace referencia al trabajo conjunto y colaborativo entre diversos profesionales de la salud, organizaciones y sistemas sanitarios, con el fin de lograr un objetivo común: proporcionar un cuidado de calidad y mejorar la salud de los pacientes. La cooperación se manifiesta en la interacción y coordinación entre los diferentes actores involucrados en la atención sanitaria, como profesionales de la enfermería, profesionales de la medicina, personal técnico, personal administrativo, entre otros. Esta colaboración puede ser tanto dentro de una misma institución de salud como entre diferentes instituciones y niveles del sistema de salud.

Es importante tener presente que, para alcanzar la autonomía, el reconocimiento y el empoderamiento de las enfermeras hace falta MÁS CORPORATIVISMO. Este corporativismo permitirá, entre otras cosas, defender nuestros derechos laborales, mejorar las condiciones de trabajo y alcanzar una adecuada remuneración. Y del mismo modo, tener en cuenta, que para nuestra práctica diaria hace falta MÁS COOPERACIÓN.

BIBLIOGRAFÍA

1. ASALE R, RAE. Diccionario de la lengua española RAE - ASALE [Internet]. “Diccionario de la lengua española” - Edición del Tricentenario. 2025. Disponible desde: https://dle.rae.es/corporativismo
2. Borges H, Abrão N, Almeida CR. Os princípios do cooperativismo médico. HU rev [Internet]. 2025 [citado 5 Mar 2025];490–4. Disponible desde: https://pesquisa.bvsalud.org/portal/resource/pt/lil-798367
3. Celma Vicente M. Cultura organizacional y desarrollo profesional de las enfermeras. Dialnet [Internet]. 2025 [citado 5 Mar 2025]; Disponible desde: https://dialnet.unirioja.es/servlet/dctes?codigo=70246
4. Rutz Porto A, Buss Thofehrn M. El empoderamiento político de los enfermeros en la práctica hospitalaria. Index de enfermería/ Index de enfermería digital [Internet]. 2015 [citado 5 Mar 2025];24(1-2):20–4. Disponible desde: https://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1132-12962015000100005

CÓMO CITAR ESTE ARTÍCULO

Moltó Boluda AM. De COrporativismo, COoperación y otras COsas. Hygia de Enfermería. 2025; 42(2): 44-45